



SC Surgères Handball

Projet associatif

1

Olympiade 2024 / 2028

Document validé le 3 décembre 2024 par le Conseil d'Administration

SOMMAIRE

1. Identité de l'association	p3
a) La création	p3
b) Objet de l'association	p3
c) Siège social	p3
d) Autres locaux utilisés	p3
2. Etat des lieux	p4
a) Les valeurs reconnues	p4
b) Les membres	p4
c) L'organisation	p5
d) Les grands domaines d'activité	p6
e) Les principaux publics	p13
f) Les partenaires historiques	p13
3. Diagnostic	p14
a) Enquête auprès de nos licenciés	P14
b) Les points forts	p20
c) Les points de fragilité	p21
4. Stratégie et plan d'actions de la nouvelle olympiade 2024-2028	p21
Axe 1 : Permettre la montée en compétence de tous les acteurs	p21
Axe 2 : Diversifier les pratiques	p24
Axe 3 : Favoriser l'acquisition des valeurs associatives à l'interne et à l'externe	p25



1. Identité de l'association

a. La création

En 1972, la section handball du Sporting Club Surgères – SCS – a été créée. La section s'est développée auprès des jeunes et des seniors filles et garçons en parallèle des autres sports, rugby, basket, volley athlétisme, natation, etc.

En 2000, le développement de la section rugby ne permet plus au SCS de rester une association multisport. Comme les autres sections, le handball prend son indépendance et garde son nom historique. Le **22/11/2000, le SCS handball est officiellement créé.**

N°RNA : W172003958 SIRET : 44780718100022

b. Objet de l'association

D'après les statuts, cette association a pour but :

- La **pratique du handball sous toutes ses formes** jusqu'au plus haut niveau.
- La formation des hommes et des femmes à travers la vie associative.
- L'intervention de salariés du club à l'extérieur de l'association contre paiement de cette prestation, ou non, dans les domaines sportifs (handball & multisports) et des prestations sportives à caractère social.
- L'organisation de stages payants pendant la saison sportive et/ou vacances scolaires à destination de personnes licenciées au club ou non licenciées.

3

c. Siège social

Le siège social est fixé par les statuts à la **Maison Ronsard – 51A rue Gambetta – 17700 SURGERES**. Ce local est mis à disposition gracieusement par la Commune de Surgères. Il est composé d'une salle principale en rez de chaussée qui permet l'accueil des réunions, de temps de formation et de moments festifs et conviviaux et d'une salle 1^{er} étage, lieu de stockage et bureau des salariés. Il est situé à 200 mètres du gymnase. Ce local est communément appelé Club house.

d. Autres locaux utilisés

Outre le siège social, le SCS handball bénéficie de la mise à disposition gratuite de gymnases par la CDC Aunis Sud sur les complexes sportifs de Surgères et Aigrefeuille.

En particulier, le gymnase 2 du complexe de Surgères est celui principalement utilisé par l'association pour les entraînements comme pour les matchs. Ce gymnase est équipé de gradins fixes qui permettent d'accueillir un public d'environ 200 personnes maximum. Le SCS Handball bénéficie par ailleurs d'un local de rangement fermé à clef donnant sur ce gymnase : le « local à ballons » et d'un deuxième local partagé fermé à clef permettant le stockage des fauteuils pour la pratique du handfauteuil.

Le local à ballons mesure 6 m² environ. Il est aménagé pour permettre au salarié de travailler dans de bonnes conditions. Il est équipé d'un bureau avec ordinateur, imprimante et accès internet, un vestiaire avec cadenas pour le salarié, des étagères pour les sacs à maillots et le matériel d'entraînement (buts pliables, plots, chasubles, échelles, etc.), une pharmacie, des casiers à ballons, etc. Le SCS handball est propriétaire de tout le matériel pédagogique utilisé.



2. Etat des lieux

a. Les valeurs reconnues

Depuis plusieurs années, le SCS handball s'est doté d'une charte qui permet de partager nos valeurs avec chaque licencié.

« Tel un collectif de **7 joueurs** sur le terrain, **7 mots d'ordre** déclinant les valeurs de mon club. »

- **Respect** : Les licenciés, enfants et adultes sont encadrés par des membres bénévoles actifs ou salariés. Le respect de chacun est une base indispensable pour que nos activités se déroulent dans la bonne humeur.
- **Engagement** : L'adhésion est un acte volontaire qui implique un engagement à participer et à apporter son concours au fonctionnement de la vie du club et de la saison sportive. C'est l'investissement de chacun selon sa situation qui permet à tous de pratiquer dans de bonnes conditions
- **La tolérance** : Permettre l'expression des différences de chacun, sur le terrain ou dans la vie du club, sans discrimination aucune, c'est aller plus loin ensemble.
- **La solidarité** : La base du sport d'équipe tout simplement.
- **La combativité** : Comme dans tous les sports, la combativité est un moyen de se construire. Il s'agit ici de développer le goût de l'effort et du dépassement de soi et de condamner toutes formes de violences et de comportements contraires à l'éthique sportive.
- **L'esprit sportif** : Centré sur le plaisir de jouer en équipe, il s'agit de considérer la victoire comme une réussite collective, la défaite comme une étape vers la progression. « *Dans la vie je ne perds jamais, soit je gagne, soit j'apprends* » Nelson Mandela, et de développer le fairplay. Le sport permet à chacun de mieux se connaître, de s'exprimer, de s'accomplir, de s'épanouir, et de se dépasser.
- **La convivialité** : Au-delà de la pratique sportive, il est important de développer l'envie de partager avec autrui, d'entretenir la bonne humeur et l'esprit d'équipe.

4

b. Les membres

Sont adhérents de l'association, les personnes qui ont payé leur licence pour la saison en cours.

Voici un état des lieux des licenciés pour la saison 2023-2024 :

Type de licence	Femmes	Hommes	Total
Compétitive senior	15	20	35
Loisir/ Santé Senior	34	10	44
Hand ensemble	4	16	20
Dirigeants	6	16	22
Compétitive jeune	25	48	73
Ecole de hand	19	37	56
Baby hand	3	5	8
Total	106	152	258



Sont bénévoles les personnes qui, licenciés ou proches de licenciés, participent activement au fonctionnement de l'association : gestion de l'association, encadrement d'équipe, organisation des manifestations, etc. Il est difficile d'évaluer le nombre exact de personnes bénévoles car chacun participe ponctuellement aux activités et certaines personnes participent à plusieurs activités. On peut considérer que le club compte au moins 30 bénévoles très actifs.

Activités bénévoles	Femmes	Hommes	Total
<i>Conseil d'administration</i>	13	5	18
<i>Bureau directeur</i>	6	2	8
<i>Encadrement d'équipe</i>	5	15	20
<i>Ecole d'arbitrage</i>	0	2	2
<i>Manifestations</i>	8	3	11
<i>Communication sponsors</i>	3	4	3

Il est à noter que les parents des jeunes licenciés sont fortement associés à la vie du club et s'engagent aux cotés des licenciés pour faciliter l'organisation des championnats (transport des joueurs, nettoyage des maillots, etc.)

c. L'organisation

5

- Vie démocratique

D'après les statuts, la vie associative s'organise autour d'un conseil d'administration composé d'un nombre maximum qui correspond à 10% des licenciés, élus chaque année à l'assemblée générale. Parmi les membres du CA, sont désignés 2 co-présidents, un trésorier et son adjoint, un secrétaire et son adjoint, les responsables de commission. Les autres membres du CA s'engagent dans les commissions pour soutenir les responsables.

Les quatre commissions sont :

- Vie sportive
- Sponsors, partenaires et matériels
- Ressources humaines et subventions
- Vie du club

Les commissions se réunissent autant que le nécessite l'activité. Les commissions proposent au CA qui décide. Le CA se réunit a minima 1 fois par trimestre. Le bureau directeur se réunit a minima 1 fois tous les 2 mois. Chaque année l'assemblée générale des membres valide le travail réalisé par le CA, l'état des comptes et le projet de fonctionnement pour l'année suivante.

- Le poste d'éducateur salarié

Depuis le 01/09/2014, le SCS handball bénéficie des compétences techniques d'un éducateur professionnel en CDI temps plein.

Le salarié n'est pas là pour pallier le manque de bénévole mais pour nous aider à structurer et à professionnaliser nos activités. Par son appui il développe la qualité des services proposés aux licenciés, sécurise les bénévoles dans leurs interventions, aide les dirigeants bénévoles à inscrire l'action du club dans la durée.



Ses missions :

- **Entraînements** : préparation et animation des séances d'entraînements pour toutes les catégories compétitives (jeunes, seniors, hand ensemble), l'école de hand (-9ans et -11 ans), les nouvelles pratiques (baby hand, hand à 4, hand fit).
- **Encadrement des matchs** : en lien avec le responsable de l'équipe, composition des équipes, consignes de coaching pour assurer la cohérence avec le projet de jeu développé à l'entraînement, appui au coaching en match
- **Définition du projet sportif** : appui au responsable de la commission sportive pour définir le projet de jeu et les objectifs de chaque catégorie, assurer la cohérence au sein du club et au fur et à mesure des saisons, pour suivre les directives de développement émanant de la FFHB, de la ligue et du Comité.
- **Formation des encadrants bénévoles** : organisation de temps de formation théorique, développement des compétences des responsables d'équipe bénévoles à l'occasion des séances d'entraînement et de temps de coaching.
- **Encadrement de la section hand adapté et hand fauteuil** : en tant que professionnel il est le garant de la sécurité des personnes en situation de handicap lors des entraînements et des matchs.
- **Promotion du handball** : il intervient sur les actions de promotion du handball lors des événements organisés par le club où à travers des prestations de service.

Présent au quotidien, il est également un lien important entre les licenciés et les dirigeants.

Il est sous la responsabilité directe du responsable de la commission sportive. La fonction RH est assumée par les présidents. Le SCS Handball a adhéré à l'association « profession sport et loisirs » et à un syndicat professionnel de la branche du sport afin d'être appuyé dans la gestion des ressources humaines. Il est également en lien technique avec le comité départemental de la Charente Maritime et la ligue nouvelle Aquitaine.

Afin de remplir ses missions, le salarié est titulaire d'un diplôme d'éducateur sportif spécialisé handball lui permettant d'avoir une carte professionnelle : BPJEPS ou diplôme fédéral équivalent.

Afin de l'aider dans ses missions, il est accompagné depuis septembre 2023 par un alternant en BPJEPS APT qui le décharge de quelques-unes de ses missions.

6

- **La gestion comptable**

Depuis plusieurs années, le SCS handball professionnalise sa gestion comptable. Mise en place d'une comptabilité double, investissement dans un logiciel de comptabilité, budget prévisionnel suivi en temps réel, etc.

La trésorerie est actuellement tenue par une bénévole comptable de métier. Son professionnalisme garantit la rigueur nécessaire à la gestion d'une association employeur ayant un chiffre d'affaire moyen de 80 000 euros.

d. Les grands domaines d'activité

- **Dimension sportive**

Le projet sportif décline les modes d'accueil et d'encadrement des différentes catégories compétitives ainsi que les ambitions qu'elle se donne pour chacune d'elle.

L'éducateur sportif salarié prépare et anime les entraînements pour chaque catégorie. Dans les prochains paragraphes nous spécifierons donc l'encadrement bénévole qui accompagne le salarié.

Ecole de hand :

- **Equipes** : L'école de hand est composée de 2 catégories :
 - moins de 9 ans : équipe mixte
 - moins de 11 an : filles et garçons.

Objectif : développer la pratique du handball dans ses dimensions techniques et éthiques par divers apprentissages basés sur la motricité, le jeu, les règles et la transmission des valeurs sportives (partage, respect, équipe, etc.). En catégorie moins de 11 on commence à développer des éléments de technique

individuels spécifique au handball. Le but est avant tout que l'enfant puisse s'épanouir socialement et sportivement en venant pratiquer une activité qu'il a choisie.

Compétition officielle : sous forme de tournois par zone ou départemental, 2 par mois en moyenne hors vacances scolaires.

- **Encadrement** : un encadrant bénévole qualifié pour encadrer les enfants de cet âge sur les entraînements. En compétition, il est accompagné de 2 à 3 parents handballeur pour la gestion des équipes. Les parents se relaient pour le nettoyage des maillots et le transport. Le salarié participe à l'organisation des compétitions via des groupes Whats'app avec les coaches et les parents de joueurs.
- **Organisation moins de 9 ans** : L'entraînement se fait le samedi de 11h45 à 12h45. Les enfants en dernière année de cette catégorie peuvent être amenés à évoluer dans la catégorie supérieure pour favoriser leur progression. Le nombre d'équipes engagées varie selon les présents lors du tournoi.
- **Organisation moins de 11 ans** : Les entraînements se déroulent le samedi de 12h45 à 13h15. Les enfants en dernière année de cette catégorie peuvent être amenés à évoluer dans la catégorie supérieure pour favoriser leur progression. En moins de 11 ans, 3 équipes engagées en 2023-2024, 2 masculines et 1 féminine. Le club est engagé dans la pratique et le développement du sport féminin, reconnu par l'instance départementale.
- **Autres informations** : l'école de hand bénéficie d'un label fédéral depuis de nombreuses années.

Jeunes féminines :

- **Equipes** : la filière féminine couvre les catégories moins de 13 ans, moins de 15 ans et moins de 18 ans.
- **Objectif** : renforcer les apprentissages acquis mais dans une autre dimension du jeu. Il s'agit d'apprendre à s'exprimer individuellement et collectivement à travers l'activité (nouvelles techniques, mise en place de poste, temps de jeu plus important, nombre de joueurs sur le champ). Le travail amène la joueuse à prendre en compte de nouveaux aspects techniques comme réglementaires.
- **Le projet de jeu** : Pour les catégories -13 ans, nous devons respecter la réglementation du comité départemental, visant à développer des intentions/savoirs faire techniques individuels et collectifs. Pour les catégories -15 ans et -18 ans, nous sommes dans la continuité de la formation de la jeune joueuse en attaque & en défense.
- **Compétition officielle** : championnat départemental / championnat interdépartemental (ex Poitou Charentes) via un tournoi qualificatif en moins de 15 ans / championnat régional (ligue Nouvelle-Aquitaine) via un tournoi qualificatif en moins de 18 ans.
- **Encadrement** : 1 ou 2 encadrants bénévoles ayant réussi les modules de base de la formation ITFE d'éducateur (ou en cours de formation). L'encadrant est présent aux entraînements et coach les matchs. Il pratique ou a pratiqué le handball en compétition. Le salarié participe à l'organisation des compétitions via des groupes Whats'app avec les coaches et les parents de joueuses et/ou les joueuses.
- **Organisation moins de 13 ans** : les entraînements se déroulent le mardi et le vendredi de 17h30 à 19h00. Les matchs se déroulent généralement le samedi en début d'après-midi. Le salarié accompagne l'encadrant bénévole dans la mise en œuvre des consignes en leur donnant du sens. Il est régulièrement présent aux matchs pour observer le comportement des joueuses en matchs et former l'encadrant bénévole au coaching.
- **Organisation moins de 15 ans** : Cette catégorie participe systématiquement au tournoi qualificatif pour le championnat interdépartemental. Une convention existe sur cette catégorie avec le club de Courçon (20 km). Cela a permis d'engager 2 équipes avec des objectifs différents. 1 équipe avec des joueuses expérimentées et avec un état d'esprit très compétitif, 1 autre avec des joueuses plutôt débutantes. Ainsi, chaque joueuse a pu avoir du temps et des conditions de jeu pour progresser et prendre du plaisir. Deux entraînements par semaine, le mardi de 19h à 20h30 et le vendredi de 19h à 20h30. Le salarié accompagne les encadrants bénévoles des 2 équipes dans la mise en œuvre du projet de jeu en lui donnant du sens. Le salarié est régulièrement présent aux matchs pour observer le comportement des joueuses en matchs et former l'encadrant bénévole au coaching.
- **Organisation moins de 18 ans** : cette catégorie participe systématiquement au tournoi de qualification régionale. Une convention existe sur cette catégorie avec le club de Courçon (20 km). Les entraînements sont le mardi de 20h30 à 22h avec les seniors filles et le vendredi de 20h à 21h30. Les matchs se déroulent

généralement le samedi en fin d'après-midi ou le dimanche en début d'après-midi. Ils viennent en concurrence avec le travail scolaire et les sorties entre amis. Sur cette catégorie, les parents sont également moins présents pour le transport des joueuses. Le salarié accompagne l'encadrant bénévole dans la mise en œuvre du projet de jeu en lui donnant du sens. Il est régulièrement présent aux matchs pour observer le comportement des joueuses en matchs et former l'encadrant bénévole au coaching.

- **Autres informations** : Les joueuses en dernière année d'une catégorie peuvent être amenées à évoluer dans la catégorie supérieure à l'entraînement éventuellement en match pour favoriser leur progression.

Jeunes masculins :

- **Equipes** : la filière masculine couvre les catégories moins de 13 ans, moins de 15 ans et moins de 18 ans.
- **Objectif** : renforcer les apprentissages acquis mais dans une autre dimension du jeu. Il s'agit d'apprendre à s'exprimer individuellement et collectivement à travers l'activité (nouvelles techniques, mise en place de poste, temps de jeu plus important, nombre de joueurs sur le champ). Le travail amène le joueur à prendre en compte de nouveaux aspects techniques comme réglementaires.
- **Le projet de jeu** : Pour les catégories -13 ans, nous devons respecter la réglementation du comité départemental, visant à développer des intentions/savoirs faire techniques individuels et collectifs. Pour les catégories -15 ans et -18 ans, nous sommes dans la continuité de la formation du jeune joueur en attaque & en défense.
- **Compétition officielle** : championnat départemental / championnat interdépartemental (ex Poitou Charentes) via un tournoi qualificatif en moins de 15 ans, cette catégorie participe systématiquement au tournoi de qualification régionale. Une convention existe sur cette catégorie avec le club de Courçon (20 km). / championnat régional (ligue Nouvelle-Aquitaine) via un tournoi qualificatif en moins de 18 ans, cette catégorie participe systématiquement au tournoi de qualification régionale. Une convention existe sur cette catégorie avec le club de Courçon (20 km).
- **Encadrement** : 1 ou 2 encadrant bénévoles ayant réussi les modules de base de la formation ITFE d'éducateur (ou en cours de formation). L'encadrant est présent aux entraînements et coach les matchs. Il pratique ou a pratiqué le handball en compétition. Le salarié participe à l'organisation des compétitions via des groupes Whats'app avec les coaches et les parents de joueurs et/ou les joueurs.
- **Organisation moins de 13 ans** : les entraînements se déroulent le mardi et le vendredi de 17h30 à 19h00. Les matchs se déroulent généralement le samedi en début d'après-midi. Le comité donne des consignes de jeu en début de saison afin de favoriser le développement de certaines pratiques de jeu. Le salarié accompagne les encadrants bénévoles dans la mise en œuvre de ces consignes en leur donnant du sens. Il est régulièrement présent aux matchs pour observer le comportement des joueurs en matchs et former l'encadrant bénévole au coaching.
- **Organisation moins de 15 ans** : les entraînements se déroulent le mercredi de 19h00 à 20h30 et le vendredi de 17h30 à 19h. Les matchs se déroulent généralement le samedi après-midi. Le salarié accompagne les encadrants bénévoles dans la mise en œuvre du projet de jeu en lui donnant du sens. Il est régulièrement présent aux matchs pour observer le comportement des joueurs en matchs et former l'encadrant bénévole au coaching.
- **Organisation moins de 18 ans** : les entraînements se déroulent le mercredi et le vendredi de 20h30 à 22h. Les matchs se déroulent généralement le samedi en fin d'après-midi ou le dimanche en début d'après-midi. Le salarié accompagne l'encadrant bénévole dans la mise en œuvre du projet de jeu en lui donnant du sens. Il est régulièrement présent aux matchs pour observer le comportement des joueurs en matchs et former l'encadrant bénévole au coaching.
- **Autres informations** : Les joueurs en dernière année d'une catégorie peuvent être amenés à évoluer dans la catégorie supérieure à l'entraînement éventuellement en match pour favoriser leur progression.

Seniors :

- **Equipes** : le club compte :
 - 2 équipes féminines,
 - 2 équipes masculines en convention avec le club de Courçon
 - 1 équipe hand-passion mixte.
- **Objectifs** : pratiquer un handball de qualité, faire évoluer les équipes de seniors au niveau régional, intégrer les joueurs sortants des filières féminine et masculine. Pour le hand-passion, il s'agit de permettre

aux encadrants bénévoles de continuer à jouer, d'avoir une réserve de joueurs et joueuses en capacité d'évoluer ponctuellement en championnat, de favoriser la pratique d'une activité physique adaptée pour des adultes « grands débutants ».

- **Le projet de jeu** : Il est écrit en fonction des individus qui vont constituer le groupe. Il existe des difficultés dans cette construction.
- **Encadrement** : 1 bénévole ayant réussi les modules de base de la formation ITFE d'éducateur (ou en cours de formation). L'encadrant est présent aux entraînements et coaches les matchs.
- **Organisation équipe senior féminine** : les entraînements sont le mardi de 20h30 à 22h avec les moins de 18 filles et le vendredi de 20h à 22h. L'organisation des matchs se fait via un groupe Whats'app. Le salarié accompagne l'encadrant bénévole dans la mise en œuvre du projet de jeu en lui donnant du sens.
- **Organisation équipe senior masculine** : les entraînements sont le mardi de 21h15 à 22h30 et le vendredi de 20h30 à 22h.
- **Organisation hand passion** : le championnat hand passion relève du loisir, le plaisir à jouer ensemble est plus important que la performance. Les équipes sont mixtes. Les matchs se déroulent le soir en semaine et sont suivis d'un repas partagé avec l'équipe adverse. Les matchs à Surgères sont organisés le mercredi soir à 21h. ils sont arbitrés par un arbitre du club. Les semaines où il n'y a pas de match, l'équipe hand passion s'entraîne le mercredi de 20h30 à 22h. L'équipe est composée de joueurs expérimentés et de grands débutants. Les joueurs expérimentés qui ont la capacité et la disponibilité pour aider ponctuellement les équipes seniors jouent avec une licence compétitive.

Hand ensemble :

- **Equipes** :
 - 1 équipe hand adapté accueillant des personnes en situation de handicap mental et/ou intellectuel peu autonome (hébergées en foyer de vie pour la plupart)
- **Objectif** : développer la pratique du handball dans ses dimensions individuelles et collectives par divers apprentissages basés sur la motricité, le jeu, les règles ainsi que par la pratique en compétition. Il s'agit d'adapter les exercices aux spécificités de chacun. L'individualisation est la clé du perfectionnement de chaque personne. L'objectif est aussi l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- **Le projet de jeu** : Il n'y pas de réel projet de jeu technique. Ce public ayant des difficultés dans la mémorisation, l'adaptation et l'autonomie ce sont nos principaux axes de jeu.
- **Compétition officielle** : pas de championnat en nouvelle aquitaine mais des rencontres avec les clubs disposant des mêmes structures, tournoi hand ensemble nouvelle Aquitaine et CD17.
- **Encadrement** : 1 encadrant bénévole est présent sur les entraînements et les matchs en plus du salarié du club et des éducateurs des foyers de vie.
- **Organisation** : entraînements le mercredi de 15h30 à 17h. déplacement aux matchs avec les minibus des foyers de vie. En plus des matchs officiels, des matchs sont organisés avec les équipes jeunes du club en cours de saison.
- 1 équipe hand fauteuil qui a été créée en septembre 2023. 6 fauteuils ont pu être achetés pour débiter cette section. De nouveaux achats de fauteuils ont été initiés en juin 2024 et sont en cours de finalisation, pour avoir un stock de 12 à 14 fauteuils afin de permettre une pratique plus importante.
- **Objectif** : développer la pratique du handball fauteuil dans ses dimensions individuelles et collectives par divers apprentissages basés sur la motricité, le jeu, les règles ainsi que par la pratique en compétition. L'objectif est aussi l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- **Le projet de jeu** : Il n'y pas de réel projet de jeu car la section en est à ses débuts.
- **Compétition officielle** : pas de championnat cette année mais des rencontres hand ensemble ont eu lieu. L'achat d'une remorque va permettre d'assurer les déplacements.
- **Encadrement** : le salarié du club assure les entraînements.
- **Organisation** : entraînements le mercredi de 20h30 à 22h.



- **Dimension éducative**

Ecole d'arbitrage :

- **Contexte** : les matchs des catégories moins de 11 ans jusqu'à moins de 15 ans sont arbitrés par des jeunes arbitres du club qui reçoit. Une école d'arbitrage est obligatoire pour évoluer au niveau régional.
- **Objectif** : donner envie aux joueurs et joueuses de devenir arbitre, faire connaître les règles, faire comprendre l'importance du respect des règles, apprendre aux jeunes arbitres à s'affirmer sur le terrain, etc.
- **Encadrement** : 1 encadrant salarié (alternant en formation BPJEPS) ayant la certification de formation avec l'ITFE sur le parcours « animer une école d'arbitrage ». L'encadrant est également un arbitre expérimenté.
- **Public** : tout jeune licencié qui souhaite s'initier à l'arbitrage. Sur la saison 2023-2024, 14 joueurs et 11 joueuses des catégories jeunes ont participé aux séances de formation et ont arbitré au moins un match.
- **Organisation** : ½ journée de formation théorique et pratique par période, désignation des jeunes arbitres en binôme sur les matchs par l'encadrant. Suivis d'arbitrage réguliers par l'encadrant pour aider les jeunes à progresser et prendre confiance. Sensibilisation des encadrants bénévoles pour favoriser un discours constructif face aux problématiques d'arbitrage. Mise à disposition par le club des maillots et du matériel d'arbitrage. _

Baby hand :

- **Public** : enfant de 3 à 6 ans
- **Objectif** : il s'agit de développer les bases motrices, courir, sauter, lancer, de commencer à manipuler le ballon et, pour les plus grands, la coordination avec un autre enfant. Les enfants doivent s'amuser pendant la séance.
- **Encadrement** : 2 encadrants bénévoles, ayant réussi les modules de base du parcours ITFE d'éducateur. Les séances sont mises en place avec l'appui du salarié.
- **Organisation** : les séances sont le samedi de 11h45 à 12h45. Les parents restent pendant la séance. Les activités sont réalisées sous forme d'atelier. Des jeunes licenciés en catégorie moins de 18 viennent en appui aux encadrants pour gérer les ateliers.

10

Hand à 4 :

- **Public** : collégiens et collégiennes d'Aigrefeuille, de Tonnay Boutonne et de Surgères, dans le cadre de la labellisation « génération 2024.
- **Objectif** : faire découvrir le handball sur un territoire, amener des jeunes à prendre du plaisir à pratiquer une forme de handball, amener les jeunes vers une pratique compétitive en club.
- **Encadrement** : 1 encadrant bénévole ancien prof de sport, appui des deux salariés dans la compréhension des enjeux et dans la connaissance des règles du hand à 4.

Partenariats scolaires :

- **Objectif** : promouvoir le sport en club et en particulier le handball, créer un partenariat de confiance avec les enseignants de proximité.
- **Encadrement** : ces activités sont toutes encadrées par les éducateurs salariés.
- **Organisation dans le cadre de l'UNSS** : intervention gratuite du salarié en partenariat avec le professeur d'EPS du collège Hélène de Fonsèque de Surgères sur les entraînements UNSS Handball. Accompagnement sur les compétitions UNSS du département.
- **Organisation dans le cadre scolaire** : interventions dans des écoles et collèges pour faire découvrir la pratique du handball, parler du fonctionnement d'une association sportive, présenter le sport de haut niveau, etc. Notre salarié est intervenu sur le collège de Tonnay Boutonne, sur les écoles Jules Ferry et Jeanne D'Arc à Surgères, sur l'école de St Hilaire la Pallud (79), à l'école de Saint Georges du Bois.
- **Organisation pour la journée des sports de la CDC Aunis Sud** : chaque année la CDC Aunis sud organise une journée de découverte des sports présents sur la CDC aux enfants scolarisés en CM1 et CM2. Nous intervenons gratuitement sur une journée.

Prestations de service :

- **Objectif** : promouvoir l'activité physique, les valeurs du sport, le handball, apporter une compétence technique dans des structures d'accueil généraliste, financer l'emploi d'éducateur sportif.
- **Encadrement** : interventions par le salarié du club
- **Organisation** : mise en place de séquences adaptées à la demande de la structure, à la situation pédagogique et à l'âge du public. L'intervention peut se faire en autonomie ou avec l'appui des salariés de la structure. Prestations facturées par la trésorière.
- **Structures d'interventions** : centres de loisirs, écoles en pause méridienne, comité d'entreprises.

Découverte du Haut niveau :

- **Objectifs** : développer la culture du handball, faire découvrir le sport de haut niveau
- **Organisation** : organisation de déplacements collectifs pour assister à des matchs de haut niveau. Cela permet de faire bénéficier des tarifs club. L'organisation du co voiturage permet à des jeunes de venir sans leurs parents. Sur les dernières saisons, nous sommes allés à Saintes (N1 masculine), Celles-sur-Belle (D2 féminine), Poitiers (équipe de France masculine), etc. Rencontres entre nos jeunes licenciés et deux handballeurs de haut niveau formés initialement au club (Hugo Kamtchop Baril –USAM Nîmes ; Martin Guibert _ Fenix Toulouse).

Vac hand

- **Objectif** : perfectionnement handball, découverte d'autres sports
- **Encadrement** : séances préparées et animées par le salarié du club
- **Organisation** : mise en place de stages sportifs pendant les vacances scolaires, moitié handball, moitié découverte d'autres sports. Ces stages sont payants et ouverts aux licenciés et aux non licenciés.

Détection de potentiel :

- **Objectif** : permettre à des jeunes formés au club d'accéder au sport de haut niveau.
- **Organisation** : participation aux journées de détection organisée par le comité, financement des stages de sélection organisés par le comité et la ligue. Favoriser l'accès des jeunes au pôle espoir.

- **Dimension sociale**

11

Favoriser l'accès à la pratique sportive pour tous :

- **Tarifs** : coût de licence inférieur à la moyenne du département, mise en place de facilités de paiement, acceptation des chèques sport ANCV, acceptation des chèques sport donnés aux collégiens par le département, tarif réduit pour les étudiants et les demandeurs d'emploi.
- **Covoiturage** : mise en place de covoiturage pour les entraînements et les matchs pour que les difficultés de mobilité ne soit pas un frein à l'activité.
- **Séance d'essai** : possibilité de faire 3 séances d'essai avant de s'engager en prenant une licence.
- **Diversité** : intégration de toute personne désirant jouer au handball, quel que soit son niveau de jeu.

Favoriser l'intégration de chacun :

- **Dans son équipe** : organisation de moments conviviaux en équipe autour de repas partagés et/ou d'activités ludiques, participer à des tournois organisés par d'autres clubs, etc.
- **Dans le club** : incitation à venir encourager les autres équipes par une programmation des matchs réfléchie, tournoi annuel sur herbe avec la présence de la section hand adapté, organisation de matchs mêlant la section hand adapté à une autre catégorie (jeunes, hand passion), organisation chaque veille de vacances de tournois "Family hand" (tournoi hand à 4 ouvert aux licenciés de l'école de hand jusqu'aux catégories moins de 18 ans ainsi qu'à leurs familles).

Favoriser le développement du sport féminin :

- **Filière féminine dès le moins de 11 ans** : permettre aux filles de jouer ensemble dès le moins de 11 ans. Participation systématique aux tournois féminins des moins de 11 ans/moins de 13 ans organisés sur le territoire. Mobiliser le salarié pour les accompagner quand aucun parent ne peut les emmener.
- **Convention avec le club de courçon** : sur la filière féminine à partir des moins de 15 pour permettre à chaque joueuse d'évoluer au meilleur niveau, d'avoir du temps de jeu et de prendre plaisir à jouer au handball.
- **Favoriser l'accès des femmes aux responsabilités** : Actions spécifiques de l'école d'arbitrage vers les joueuses pour les encourager à essayer.

Favoriser l'engagement dans la vie associative :

- **Licence des dirigeants** : prix libre afin que le coût de la licence ne soit pas un frein à l'engagement
- **Gestion de la table de marque** : accompagnement des licenciés volontaires par les dirigeants bénévoles pour apprendre à tenir la table, formation spécifique en début de saison.
- **S'initier à l'encadrement d'équipe** : incitation des licenciés en moins de 18 ans à venir en appui des encadrants bénévoles et du salarié lors des séances d'entraînements du babyhand et de l'école de hand.
- **Action de financement** : incitation des jeunes licenciés à mettre en place des actions pour financer les activités ludiques d'équipe (tombolas, vente de crêpes ou gâteaux pour la buvette, etc.).

Favoriser le développement des compétences de chacun :

- **Formation des bénévoles** : financer chaque année des modules de formation ITFE pour les bénévoles.
- **Formation des salariés** : veiller au développement et à la mise à jour des compétences du salarié en finançant des formations fédérales, en lui permettant de participer aux réunions techniques proposées par le comité et la ligue, de s'investir dans les encadrements de sélections départementales ou de ligue.

S'inscrire dans une dynamique de sport santé :

- **Buvette** : proposer des aliments sains à la vente de la buvette.
- **Pharmacie** : fourniture de matériel adapté à l'activité (froid, strap, etc.).

- **Dimension économique**

L'association sportive a une situation financière stable et une réserve de trésorerie qui correspond à environ 1/5^e du budget annuel soit 15000 euros.

En termes de dépenses, nous avons 3 axes prioritaires :

- **Permettre la pratique du handball :**

Le SCS handball est propriétaire de la totalité du matériel utilisé (ballons maillots, minibuts, matériel pédagogique, etc.) ce matériel s'use et doit régulièrement être renouvelé. Il faut également payer au comité, à la ligue à la FFHB, la part de cotisation sur les licences, les engagements en championnat et coupe. Les dépenses d'activité, couvrent aussi les frais d'arbitrage et de déplacement pour les matchs.

- **Développer les compétences de chacun**, joueurs, encadrants bénévoles, dirigeants bénévoles, partenaires, etc. :

Le 1^{er} poste de dépense sur cet axe est l'emploi d'un éducateur sportif à temps plein. Cela correspond à la moitié du budget annuel soit environ 30 000 euros. Cela inclus les salaires chargés, la mise en place de la formation professionnelle, les frais de la gestion des salaires par PSL 17, les frais de mission du salarié, l'adhésion à un syndicat professionnel, etc. Le deuxième emploi, alternant en formation, entraîne aussi des dépenses importantes.

Entre aussi dans ce champ, la formation des bénévoles via l'itfe (3 à 5 personnes par an), et le financement des frais de sélection pour tous les jeunes du club. Le travail de nos deux salariés est récompensé par la convocation en sélection départementale et régionale de filles et garçons du club.

- **Financer le club**

Nous retrouvons là principalement des achats en vue de la revente : buvette, repas, boutique club, etc. On va trouver aussi les investissements en panneaux publicitaires pour nos sponsors.

En termes de recettes, nous avons plusieurs ressources certaines sont très fiables ; pour d'autres, rien n'est acquis d'une année à l'autre. Cela limite la vision à long terme, en particulier en ce qui concerne la pérennité de l'emploi d'éducateur.

- **Les licenciés :**

C'est la ressource la plus stable. Le nombre de licenciés est en augmentation depuis deux ans ce qui permet de s'appuyer en confiance sur les ressources liées aux cotisations. Les licenciés participent aussi au financement du club en consommant aux buvettes, en participant aux événements internes, en achetant à la boutique club, en participant aux stages Vac'hand.

Enfin, ils apportent une forte contribution en nature : utilisation des véhicules personnels pour les déplacements, nettoyage de maillots, don ou prêt de matériel et donne du temps pour faire vivre l'association. Il est difficile d'évaluer financièrement ce que cela représente.



- **Les partenaires publics :**

Le soutien des collectivités locales et de l'état (Via l'agence nationale du Sport) nous aide financièrement par l'attribution de subventions. Ensuite, la mairie de Surgères nous soutient en achetant de la prestation de service pour le temps périscolaire. La mise à disposition gratuite des infrastructures, complexes sportifs et club house, est aussi un apport essentiel pour la vie du club.

- **Les partenaires privés**

Cette ressource est importante et doit être pérennisée :

- Les recettes privées liés au sponsoring sont diverses : affichage de panneaux publicitaires, présence des partenaires sur les affiches de match, don de jeux de maillots, dons d'argent pour le développement de pratiques (hand fauteuil principalement).
- Les prestations de services vers les centres de loisirs, les comités d'entreprise, les associations de parents d'élève pour les interventions en milieu scolaire, les autres associations sportives.
- Les événements organisés par le club : tournois ou accueils d'événements organisés par le comité ou la ligue, soirées conviviales.

e. Les principaux publics

- **Les licenciés**

Le club est un club ouvert à tous, filles et garçons, jeunes et plus âgés, valides ou en situation de handicap. Le nombre de licenciés augmente et atteint en 2023-2024 le record de 258 licenciés.

Les filles sont de plus en plus représentées que les garçons, bien qu'encore moins nombreuses, environ 41% des licenciés.

La majorité des licenciés a moins de 18 ans (53%). Cependant, nous accueillons les adultes « grands débutants » avec plaisir. Ces dernières années, de nombreuses femmes ont ainsi repris une activité physique à plus de 35 ans, notamment grâce au développement de la pratique du hand fit.

La section hand ensemble accueille des personnes en situation de handicap. Elle est un moyen d'accepter l'autre tel qu'il est, avec ses différences et est source de richesse humaine et sociale pour tous nos licenciés.

Les licenciés vivent principalement sur le territoire de la CDC Aunis sud. Cependant certains viennent aussi du département des deux Sèvres et de la CDC vals de Saintonge.

- **Les autres publics**

- **Les licenciés des autres clubs** du comité de la Charente Maritime, de la ligue nouvelle aquitaine, que ce soit à travers les compétitions officielles, les tournois, favorisent des temps d'échange de pratiques et de partage.
- **Les personnes auprès de qui nous intervenons en prestation de service.** Il s'agit principalement d'enfants des écoles primaires, dans le cadre d'activités scolaire ou périscolaire. Il y a également des adolescents et des salariés d'entreprise.
- Les personnes auprès desquelles nous menons des actions gratuites de promotion du sport et du handball en particulier (actions menées sur le territoire de la CDC Aunis sud).
- Le public, divers et varié, qui vient assister à un match.

f. Les partenaires historiques

- **La Commune de Surgères**

La commune de Surgères, est le partenaire des origines. Elle nous soutient au quotidien avec la mise à disposition du club house, une subvention de fonctionnement, et l'achat de prestations de service pour les élèves de primaire sur le temps périscolaire.

- **La CDC Aunis Sud**

La CDC a pris le relais de la commune de Surgères pour la gestion des complexes sportifs. Elle nous soutien par la mise à disposition du gymnase 2 à Surgères mais aussi du gymnase d'Aigrefeuille et des autres infrastructures



en fonction de nos besoins. Elle nous aide aussi financièrement en fonction du nombre de jeunes licenciés et nous soutient pour former les bénévoles. Les relations sont parfois compliquées, la communication trop rare. Nous n'avons pas le même historique avec les communes du secteur d'Aigrefeuille qu'avec celles du secteur de Surgères. Cependant, nous avançons ensemble pour donner accès au handball sur l'ensemble du territoire.

- **L'agence nationale du Sport**

Depuis de nombreuses années l'état, via le CNDS et maintenant l'agence nationale du sport, nous aide financièrement pour proposer des services qualitatifs, professionnaliser notre accueil, élargir nos publics.

- **Crédit mutuel de Surgères**

Partenaire historique du handball, la caisse de Surgères est un partenaire fiable depuis de nombreuses années. Non seulement, il est un sponsor historique, mais en plus il nous apporte gratuitement des outils nécessaires dans un monde 3.0 comme hello asso.

- **Les commerçants et les entrepreneurs de Surgères**

Depuis toujours, nous pouvons nous appuyer sur ce réseau local. Sponsors historiques, les commerçants sont aussi des relais de communication en diffusant nos affiches d'événements.

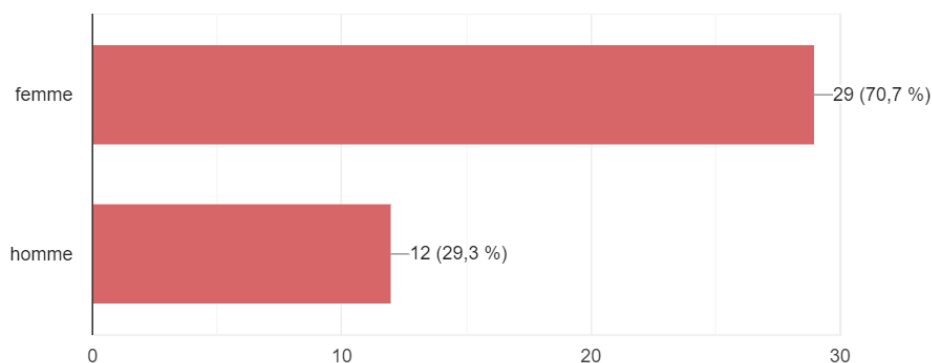
3. Diagnostic

a. Enquête auprès de nos licenciés

Vous êtes un homme ou une femme?

 Copier

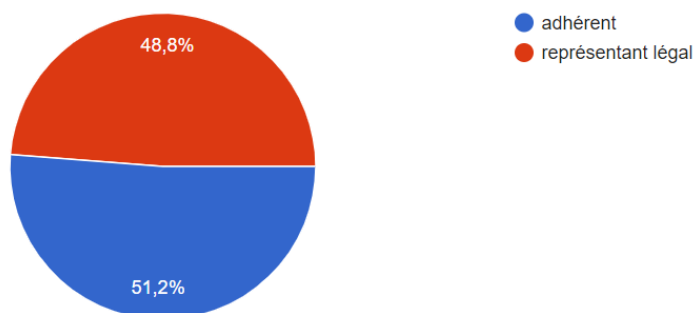
41 réponses



Vous êtes adhérent (joueur ou dirigeant) ou représentant légal (parent de joueur ou tuteur)

[Copier](#)

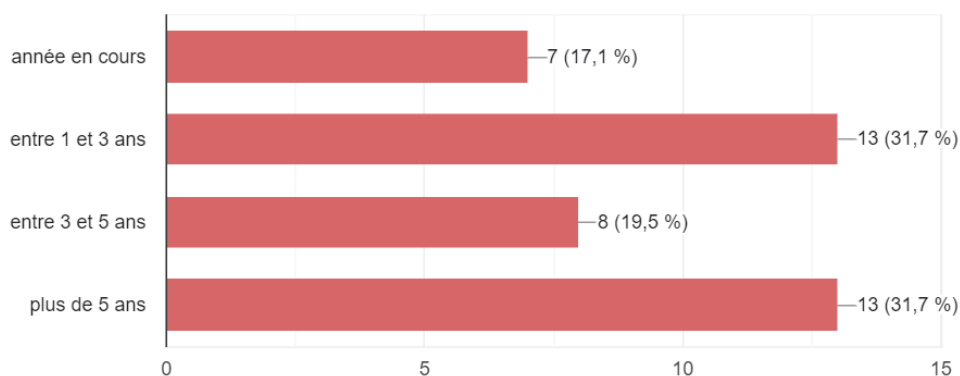
41 réponses



Depuis combien d'années êtes vous au club?

[Copier](#)

41 réponses

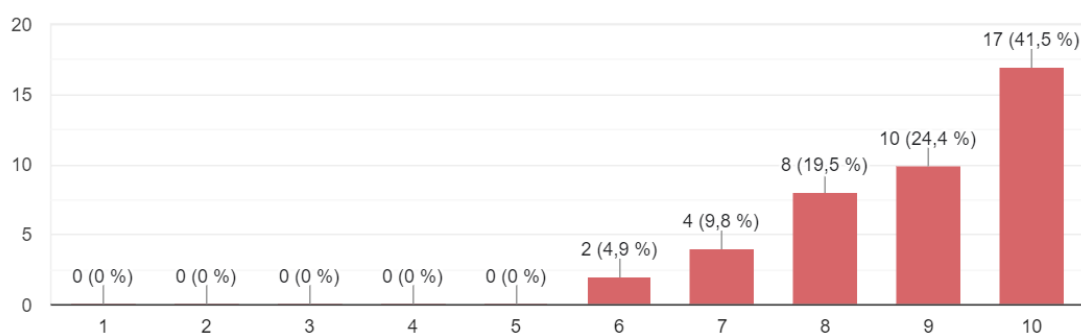


15

Sur le plan sportif, comment évaluez vous l'encadrement des équipes par les salariés

[Copier](#)

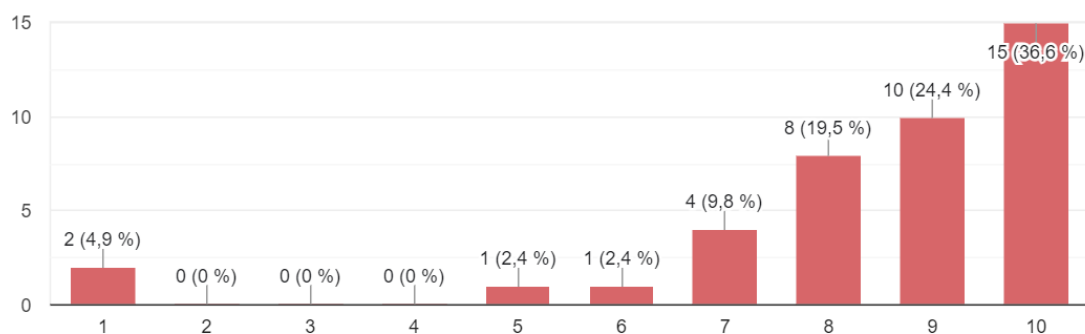
41 réponses



Sur le plan sportif, comment évaluez vous l'encadrement des équipes par les bénévoles?

[Copier](#)

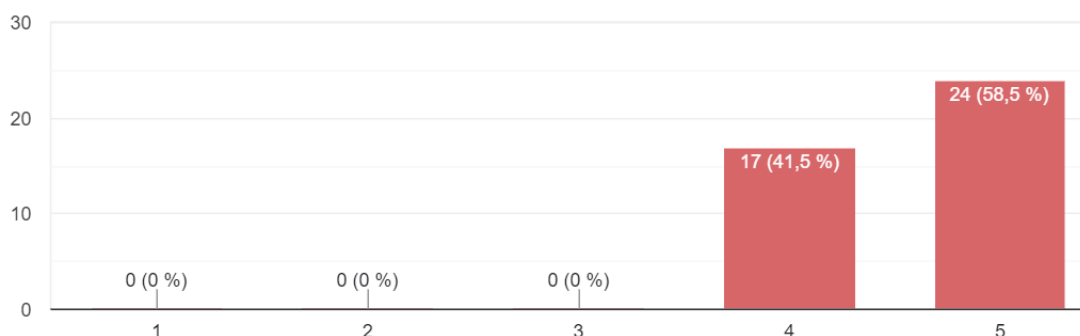
41 réponses



Comment évaluez vous la diversité des publics accueillis?

[Copier](#)

41 réponses



16

- D'un point de vue sportif, quelles sont pour vous les perspectives d'évolution pour vous même ou la personne dont vous être référente?

Liste des réponses :

- Bonne
- Des séances « spéciale gardien » pour tous (cela permettrait à tout gardien de pouvoir évoluer ou apprendre)
- Evolution au niveau régionale dès les moins de 15
- Evolution en région
- La poursuite de ce sport l'année prochaine
- Le handfit me permet d'avoir une activité physique régulière, je n'ai pas d'objectif particulier.
- Pas d'évolution particulière
- Pas d'évolution sportive
- Performance technique physique et montée en classement de l'équipe
- Qu'il prenne de l'assurance lors des matchs
- Rester dans le club pour ma fille et aider si besoin à titre ponctuel
- fin de carrière heureuse pour moi et belles perspectives pour ma fille pour qu'elle s'épanouisse individuellement et dans son collectif
- que les garçons de mon équipe prennent du plaisir en jouant ensemble.

- travail individuel du poste
- Quelles sont pour vous les trois valeurs éducatives véhiculées par le club?

26 réponses

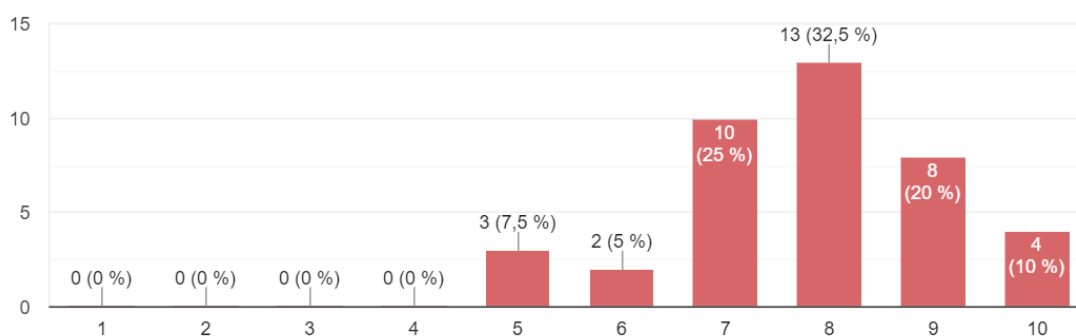
- Équité, respect, et convivialité
- Tolérance respect motivation
- Plaisir respect collectif
- Partage, respect, plaisir
- Coopération inclusion respect
- Esprit d'équipe, soutien, performance
- Respect travail cohésion
- Le respect, la coopération et l'entraide
- Respect - entraide - persévérance
- Partage Intégration Respect
- Cohésion persévérance acceptation
- Amoureux du Sport, Fraternité, bonne entente
- Respect, jeu, équipe
- tolérance, confiance, respect
- Intégration, écoute et la motivation
- sportivité, respect, esprit d'équipe.
- Respect, discipline, apprentissage
- Respect, esprit d'équipe, volonté
- Le vivre-ensemble, la convivialité, l'amour du sport
- Respecter tolérer accepter
- Partage, Inclusive, Transmission
- Respect-Inclusion-Progression
- Respect Intégration Bienveillance
- Respect, cohésion, régularité
- Respect tolérance courage
- partage, transmission, intégration

17

Comment évaluez vous aujourd'hui l'accessibilité financière du club?

 Copier

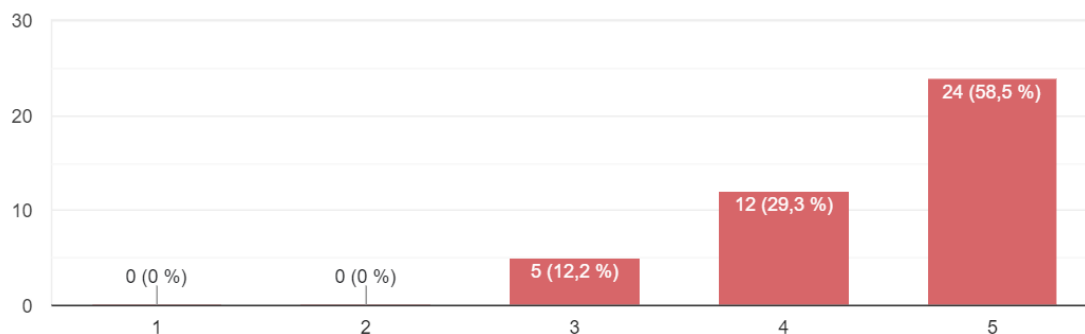
40 réponses



Comment évaluez vous la mixité des publics?

[Copier](#)

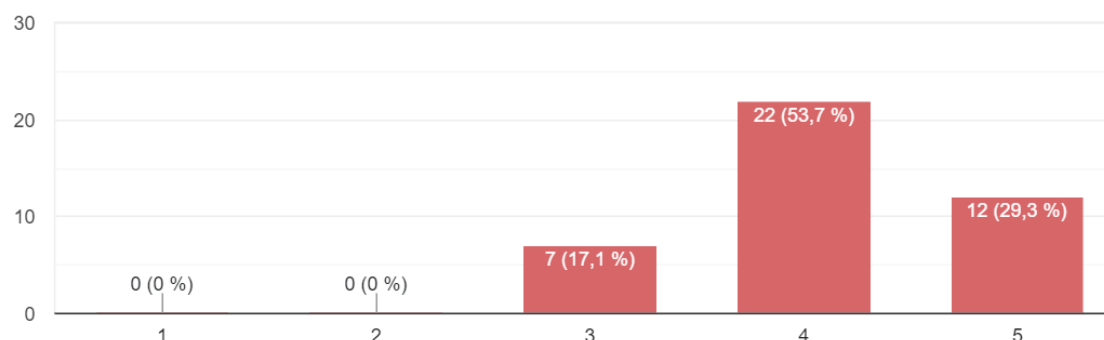
41 réponses



Comment évaluez vous l'ouverture du club sur l'extérieur? (école, autres associations, commune, communauté de commune...)

[Copier](#)

41 réponses



18

- Que trouvez-vous de très chouette au sein du club?

Liste des réponses :

- L'ambiance
- La diversité d'activités
- Ambiance convivialité
- Esprit d'équipe
- L'investissement du bureau lors des évènements
- L'ambiance
- L'esprit, le dynamisme
- Le hand family
- L'ambiance générale
- L'entraîneur et l'ambiance
- Le para hand
- L'ambiance
- L'entente avec Courçon, car elle permet aux 2 clubs d'évoluer et cela a créé des groupes vraiment sympa
- Esprit famille, sympathique, ouvert à tous
- Intégration

- L'ambiance
- La convivialité
- Mentalité familiale
- Les nombreux tournois proposés
- La cohésion des membres, leur pédagogie dans l'encadrement des jeunes, la dynamique du groupe
- Le partage et la convivialité
- Le lien fort des participants
- Les 3ème mi-temps
- L'intégration du Hand adapté
- L'entente
- Le dynamisme de l'ensemble des bénévoles

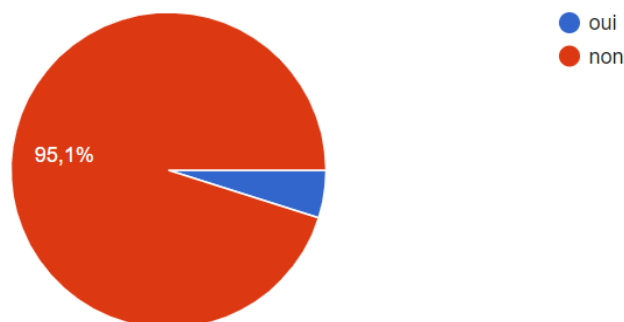
● Que souhaiteriez-vous voir évoluer dans les prochaines années?

20 réponses

- Ras
- Une meilleure considération de l'équipe seniors féminines afin d'avoir une équipe compétitive et attrayante pour nos jeunes qui performant dans leurs catégories
- Niveau des équipes seniors
- Emmener les joueurs sur les matchs avec un mini bus
- L'amélioration des équipements
- Une équipe senior en région
- Investissement des bénévoles sur les tables de marque
- Une équipe senior fille de JEUNES
- Avoir des entraînements plus variés et spécifiques postes afin d'augmenter les niveaux de compétition
- Plus de filles
- Créer des liens amicaux étant nouveaux arrivants
- Continuer sur l'évolution du hand ensemble
- Que les belles valeurs du club perdurent
- Plus de propositions de sorties pour aller voir des matchs pro
- Les équipements (salle, vestiaires, tribunes...)
- Ouverture vers les associations sportives surgériennes autour d'évènements communs
- Bénévoles plus compétents
- Une montée de niveau global et conserver les jeunes qui regarde le prestige du nom des clubs autour de Surgères, que les parents comprennent l'identité du club et adhèrent sur du long terme pour les projets sportifs ...

Souhaitez vous rejoindre le groupe de travail de rédaction du projet associatif?

41 réponses



Avez-vous une ou des remarques à faire?

4 réponses

- Non
- Non pas de remarque
- Ras
- Merci pour votre engagement

b. Les points forts

Le club de Surgères a la réputation d'être un « **club formateur** » pour les jeunes licenciés, pour les bénévoles mais aussi pour les salariés. En effet, nous sommes un club stable et structuré où il fait bon vivre ensemble ce qui permet à chacun de progresser en fonction de ses qualités et besoins.

Voici les piliers sur lesquels nous pouvons nous appuyer :

- **Une équipe de bénévoles suffisante en nombre** : Au-delà du nombre, on peut constater que la diversité y est vécue comme une richesse. En effet, les valeurs qui nous réunissent nous permettent d'aller dans la même direction dans une ambiance conviviale et constructive. Chacun amène ses compétences professionnelles (droit, gestion RH, comptabilité, organisation, communication, etc). Notre pluralité est une force.
- **Des infrastructures à disposition** : bien que comme toute association nous aimerions avoir plus de disponibilité dans les gymnases, nous sommes conscients de la valeur des mises à disposition que nous avons. Elle apporte une sécurité importante pour l'activité.
- **La diversité des publics** : notre club propose des activités à chacun quelle que soit sa situation. C'est une volonté forte de notre club. Celle qui permet à chacun de trouver sa place et d'avoir envie de partager. « un club de handball UNIQUE, un club pour TOUS ! »
- **53% des licenciés ont moins de 18 ans** : les jeunes sont l'avenir du club. Quand ils restent plusieurs années, c'est que nous répondons aux besoins...
- **Une féminisation en marche** : une majorité de femmes aux postes décisionnels, une filière féminine avec des équipes de l'école de hand jusqu'en senior, le travail fait depuis longtemps pour montrer que les femmes ont leur place dans le sport avance. Il faut continuer...
- **Une qualité d'accueil reconnue** : nous prenons en compte chaque personne avec ses besoins et attentes. Nous avons des tarifs raisonnables et adaptés à chaque situation.

- **Association connue et reconnue sur le territoire** : que ce soit dans le milieu du handball ou en général sur la CDC. Nos bonnes relations avec la presse nous permettent de communiquer facilement sur nos actions.
- **Complémentarité entre salariés et bénévoles** : dès le départ les dirigeants ont construit le poste d'éducateur en complément des activités bénévoles. Chacun à sa place et s'enrichit des compétences de l'autre.
- **Transfert de compétences** : l'organisation en place permet à chacun d'oser s'essayer à des activités qui sortent de sa zone de confort. En effet, nous organisons le transfert des compétences, d'un bénévole à l'autre, du salarié vers les bénévoles etc. les personnes qui structurent le club changent mais l'identité reste car ces transitions se font en douceur.
- **Des ambitions** : nous savons qu'avec le dynamisme des bénévoles, nous arrivons à grandir, nous croyons en la force du travail effectué et continuons à chercher à évoluer.

c. Les points de fragilité

Si beaucoup de choses fonctionnent bien, sur d'autres nous avons besoin de nous améliorer.

- **La performance sportive** : malgré la montée en compétences des joueurs nous n'arrivons pas à maintenir des équipes au niveau régional. Plusieurs facteurs en sont la cause. D'abord, les jeunes licenciés doivent partir pour les études et les filières jeunes n'alimentent pas assez les équipes seniors. Ensuite, de nombreux clubs proches proposent des équipes à un bon niveau sportif sur des filières complètes (La Rochelle, Rochefort, Saintes, etc), nos jeunes les plus performants sont tentés de changer de club même si cela ne se justifie pas toujours.
- **La féminisation du sport** : rien n'est gagné, chaque année il faut travailler pour amener des filles vers le sport, les encourager à continuer une activité sportive, les inciter à s'engager sur l'arbitrage ou l'encadrement d'équipe, les rassurer par la formation, etc. Il faut veiller notamment lors du passage de l'équipe « moins de 18 » à l'équipe senior à ne pas les perdre.
- **Présence sur le territoire** : si nous sommes bien connus sur les communes proches de Surgères, nous sommes pratiquement absents sur le secteur d'Aigrefeuille. Or, il y a moins d'activités sportives proposées qu'à Surgères. Il est donc important de donner accès au handball sur ce territoire partie intégrante de notre CDC.
- **Amener de nouveaux publics vers le sport** : l'activité physique, est un outil de santé. Les nouvelles pratiques (hand ensemble, baby hand, hand à 4) doivent permettre d'amener des personnes éloignées du sport à prendre plaisir grâce à une activité physique. Aujourd'hui nous menons ces activités entre gens initiés. Il est nécessaire de donner envie à de nouvelles personnes.
- **Gestion à long terme** : l'association est structurée et s'est doté d'outil de gestion. Cependant, notre vision est trop souvent limitée à une saison. Il faut continuer à structurer la gestion à décentraliser les décisions, pour nous permettre de voir plus loin.

4. Stratégie et plan d'actions de la nouvelle olympiade 2024-2028

A partir de l'état des lieux dressé et du diagnostic, nous avons relevé 3 axes prioritaires pour permettre au club de continuer à évoluer lors des quatre prochaines années :

- Axe 1 : Permettre la montée en compétence de tous les acteurs (joueurs, bénévoles, salariés)
- Axe 2 : Diversifier les pratiques
- Axe 3 : Favoriser l'acquisition des valeurs associatives à l'interne et à l'externe

Remarque : les actions à court terme correspondent à celles qui seront menées dès la saison 2024-2025, celles à moyen terme la saison suivante, à long terme il s'agira de perspectives à N+2.



Axe 1 : Permettre la montée en compétence de tous les acteurs (joueurs, bénévoles, salariés)

➤ **Enjeu 1 : Travailler avec les établissements scolaires et le périscolaire.**

Objectif : faire découvrir la pratique, susciter des vocations, former.

Actions à court terme :

- Poursuivre les activités dans le cadre périscolaire avec la mairie de Surgères
- Proposer des séquences d'EPS « handball » sur une période dans les écoles de la CDC.
- Poursuivre le partenariat avec les professeurs d'EPS du collège pour l'UNSS : intervention de notre salarié lors des séances d'entraînement et inciter nos licenciés à s'y inscrire.

Actions à moyen terme :

- Ouverture d'une section sportive handball au collège Hélène de Fonsèque de Surgères

Actions à plus long terme :

- Ouverture d'une section sportive handball au lycée du Pays d'Aunis de Surgères

Critères de réussite : nombre de licenciés jeunes, nombre d'intervention dans les écoles, résultats des équipes UNSS

➤ **Enjeu 2 : améliorer la formation de nos joueurs.**

22

Objectif : atteindre un niveau régional pour toutes les équipes à partir du « moins de 15 »

Actions à court terme :

- Poursuivre les stages Vac'hand pendant les vacances
- Financer les regroupements pour les licenciés retenus en sélection
- Continuer le développement en participant aux actions de promotion : forum des associations, etc.

Actions à moyen terme :

- Pérenniser un niveau régional pour nos équipes moins de 15 et moins de 18

Actions à plus long terme :

- Inscrire une équipe hand fauteuil en compétition.

Critères de réussite : niveau de jeu des équipes en compétition



➤ **Enjeu 3 : améliorer notre école d'arbitrage.**

Objectif : Avoir un nombre d'arbitres adultes et JAJ permettant d'assurer notre CMCD.

Actions à court terme :

- Inciter les jeunes à arbitrer.
- Proposer des temps de regroupements départementaux à Surgères.

Actions à moyen terme :

- Former des bénévoles à l'accompagnement des JA

Critères de réussite : nombre d'arbitres adultes et JAJ, niveau d'arbitrage

➤ **Enjeu 4 : former nos salariés.**

Objectif : Permettre la montée en compétence de nos salariés.

Actions à court terme :

- Proposer des formations EAFC chaque année en fonction des entretiens professionnels.
- Encadrer une équipe de niveau régional

Actions à moyen terme :

- Engager des actions envers le CD, suivi d'équipe de sélection

Critères de réussite : diplômes ou certifications obtenus

23

➤ **Enjeu 5 : former nos bénévoles.**

Objectif : Permettre la montée en compétence de chacun en fonction de ses besoins et motivations.

Actions à court terme :

- Proposer des formations en interne pour tenir la table de marque.
- Encadrer les bénévoles débutants dans les actions à mener.
- Inscrire des bénévoles en formation : coatching et « encadrer les pratiquants »
- Former au suivi des jeunes arbitres

Actions à moyen terme :

- Inscrire des bénévoles en formation et plus des précédents: « animer une école d'arbitrage »

Critères de réussite : nombre de bénévoles en formation.



Axe 2 : Diversifier les pratiques

➤ Enjeu 1 : Pérenniser les pratiques existantes.

Objectif : Développer un sentiment d'appartenance à l'association.

Actions à court terme :

- Fidéliser chaque groupe par la participation aux actions extra sportives du club : soirée de Noël, soirées, etc.
- Continuer à communiquer sur les événements clubs

Critères de réussite : nombre de pratiques différentes, nombre de licenciés dans les différentes pratiques

➤ Enjeu 2 : développer le handfauteuil.

Objectif : pérenniser la pratique du hand fauteuil

Actions à court terme :

- Achat de fauteuils pour atteindre un nombre de 12
- Participer à des événements et les promouvoir : journées handensemble
- Proposer des matchs amicaux aux équipes de proximité

Actions à moyen terme :

- Achat de fauteuils pour atteindre un nombre de 14
- Créer un championnat avec les équipes à proximité

Actions à plus long terme :

- S'inscrire sur un championnat officiel.

Critères de réussite : nombre de licenciés, niveau de jeu.

➤ Enjeu 3 : proposer de nouvelles pratiques.

Objectif : Proposer de nouvelles pratiques.

Actions à court terme :

- Proposer des activités diversifiées en plus de celles existantes (hand à 4, beach hand)
- Répondre aux appels de la ffhb

Actions à moyen terme :

- Faire acquérir par les communes voisines des terrains de hand à 4

Actions à plus long terme :

- Développer le hand à 4 de manière pérenne.

Critères de réussite : nombre d'actions liées à de nouvelles pratiques.

Axe 3 : Favoriser l'acquisition des valeurs associatives à l'interne et à l'externe

➤ Enjeu 1 : Favoriser un sentiment de bien-être au sein de l'association.

Objectif : Permettre à tous de se sentir membre à part entière de l'association, développer un sentiment d'appartenance.

Actions à court terme :

- Développer des actions ludiques : sorties fin d'année, proposition de soirées clubs, sorties communes pour voir des matchs de haut niveau...
- Favoriser une organisation des matchs permettant une succession des équipes pour créer du lien.

Critères de réussite : nombre de bénévoles engagés, nombre de participants aux actions et à l'AG

➤ Enjeu 2 : développer un comportement citoyen et respectueux.

Objectif : Concourir à une amélioration des comportements sur et hors du terrain

Actions à court terme :

- Rédiger des chartes du bon comportement à adopter (charte du spectateur, charte du joueur et de l'encadrant)
- Reprendre les comportements déviants dans les tribunes par la discussion.
- Informer les superviseurs d'arbitres jeunes sur la vigilance à avoir envers les critiques.

Actions à moyen terme :

- Former les responsables de salles à la gestion de situation critique.

Critères de réussite : diminution du nombre d'incivilités, diminution du nombre de sanctions à l'encontre de nos licenciés.

➤ Enjeu 3 : favoriser l'implication de tous au sein de l'association.

Objectif : augmenter le nombre de personnes impliquées dans l'association.

Actions à court terme :

- Conforter nos bénévoles actifs à aller vers les personnes plus en retrait pour leur proposer avec bienveillance d'être acteur sur des actions précises.
- Communiquer en direction de tous sur les actions menées et celles à venir.

Actions à moyen terme :

- Rédiger un paragraphe sur ce qu'est l'association, en incitant la participation de tous, diffusé sur le site du club et les réseaux sociaux.

Critères de réussite : nombre de bénévoles engagés, nombre de participants aux actions et à l'AG



➤ **Enjeu 4 : être reconnu pour nos valeurs à l'externe.**

Objectif : Se faire connaître par les collectivités territoriales et les instances du hand.

Actions à court terme :

- Dialogue régulier avec les élus
- Participer aux actions proposées par les collectivités territoriales : forum, ramassage déchets, fêtes...
- Participer aux actions des instances : CD, ligue, FFHB.
- Communiquer sur les réseaux sociaux, le site du club et la presse des actions valorisantes.
- Participer aux instances du CD avec un membre du club pour le représenter

Actions à moyen terme :

- Participer aux instances du CD et de la ligue avec un membre du club pour le représenter

Critères de réussite : nombre de publications, nombre de distinctions des instances